

**UCHWAŁA NR XXI/143/2020**

**RADY GMINY MURÓW**

z dnia 28 września 2020 r.

**w sprawie powołania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Murów**

Na podstawie art. 18 ust 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2020 r. poz. 713), uchwala się co następuje:

**§ 1.** Z dniem 28 września 2020 r. powołuje się Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji przy Publicznej Szkole Podstawowej w Zagwiździu z siedzibą w Zagwiździu.

**§ 2.** Zasady funkcjonowania i organizację Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji w Gminie Murów określa Ramowy regulamin funkcjonowania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji (LOWE) stanowiący załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Murów.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Gminy

**Stanisław Onyszkiewicz**

Załącznik nr 1 do uchwały  
Nr XXI/143/2020 Rady Gminy Murów  
z dnia 28 września 2020 r.

## RAMOWY REGULAMIN FUNKCJONOWANIA LOKALNEGO OŚRODKA WIEDZY I EDUKACJI (LOWE)

### Przepisy ogólne

#### § 1

Ramowy regulamin funkcjonowania LOWE określa zasady wewnętrznej organizacji Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji (LOWE) oraz jego strukturę i zakres działania.

#### § 2

Ilekcroć w regulaminie użyto sformułowania:

1. **Dyrektor** - należy przez to rozumieć Dyrektora Szkoły przy której powołano LOWE.
2. **Grant** – należy przez to rozumieć środki finansowe programu operacyjnego, o których mowa w art. 35 ust. 5 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020 (tekst jedn. Dz. U. z 2020 r., poz. 818), które Grantodawca powierzył Grantobiorcy, na realizację zadań w ramach umowy o powierzenie grantu. Maksymalna kwota grantu wynosi 250 000,00 (dwieście pięćdziesiąt tysięcy złotych);
3. **LOWE** - należy przez to rozumieć Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji, uruchomiony przez organ prowadzący szkołę w ramach umowy o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Murów,
4. **Organ prowadzący** – należy przez to rozumieć (*nazwa organu prowadzącego szkołę, przy której powstał LOWE*), będący organem prowadzącym Szkołę w rozumieniu ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (tekst jedn. Dz.U z 2020 r. poz. 1327), z którym została podpisana umowa o powierzenie grantu na realizację przedsięwzięcia pn. Lokalny Ośrodek Wiedzy i Edukacji w Gminie Murów (*należy podać nazwę gminy, powiatu, miejscowości*).
5. **Szkoła** – należy rozumieć Publiczna Szkoła Podstawowa w Zagwińdzu (*pełna nazwa szkoły przy której organ prowadzący powołał LOWE*)

### § 3

1. Głównym celem LOWE jest aktywizowanie dorosłych i społeczności lokalnych na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie, przydatnych do poruszania się na rynku pracy, dla rozwoju osobistego i rozwoju wspólnot.
2. Do zakresu działania LOWE należy wykonywanie zadań wynikających z Modelu funkcjonowania LOWE (Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji) w drugim etapie ich rozwoju w latach 2019-2023, opracowanym przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, a stanowiącym załącznik Nr 1 do Procedury naboru grantobiorców w ramach projektu pn. „Lokalne Ośrodki Wiedzy i Edukacji na rzecz aktywizacji osób dorosłych 2” POWR.02.14.00-00-1007/19, z którego organ prowadzący szkołę uzyskał grant na uruchomienie i funkcjonowanie LOWE.
3. Obszarem działania LOWE jest Gmina Murów.
4. LOWE działa w oparciu o istniejącą infrastrukturę i zaplecze organizacyjno-instytucjonalne Szkoły.
5. LOWE działa w zgodzie z aktualnym stanem prawnym oraz na podstawie przepisów wewnętrznych.

### Struktura organizacyjna LOWE

### § 4

1. Organizacja LOWE odbywa się na zasadzie partnerskiego porozumienia i współpracy pomiędzy Organem prowadzącym a Dyrektorem, przy której powołano LOWE.
2. W strukturze organizacyjnej LOWE występują następujące funkcje:
  - a) Koordynator LOWE
  - b) Animatorzy LOWE
  - c) Kadra trenerska LOWE
3. Koordynatora LOWE powołuje Organ prowadzący. Animatorów LOWE i kadre trenerską LOWE powołuje Koordynator LOWE.
4. *Koordynator LOWE* sprawuje funkcję kierowniczą w LOWE. W szczególności:
  - a) jest odpowiedzialny za planowanie, organizowanie, kierowanie i wdrażanie działań LOWE, tj. odpowiada za całościowy program działań LOWE, ustala program pracy, szczegóły działań;

- b) powołuje i kieruje pracą animatorów i zespołu trenerskiego LOWE;
- c) zapewnia komunikację, współpracę pod względem administracyjnym pomiędzy osobami zaangażowanymi w działanie ośrodka LOWE: Animatorów, kadra trenerską LOWE, partnerami lokalnymi, ekspertami:
- d) nadzoruje i monitoruje realizację założonych celów LOWE w zakresie uczenia się osób dorosłych;
- e) planuje sposoby rozwijania kompetencji kluczowych;
- f) dokonuje doboru trenerów i weryfikuje oraz akceptuje programy działań kształtujących kompetencje kluczowe;
- g) akceptuje materiały szkoleniowe;
- h) zapewnia obsługę pod względem dokumentów, umów, protokołów, rachunków;
- i) zapewnia kompleksową obsługę kwestii finansowych;
- j) bierze udział w opracowaniu diagnozy potrzeb społeczności lokalnych w zakresie aktywności edukacyjnej oraz rozwoju kompetencji kluczowych osób dorosłych oraz ocenie potencjału szkoły do pełnienia przewidzianych w modelu;
- k) realizuje superwizję merytoryczną działań LOWE;
- l) współpracuje z partnerami lokalnymi, ekspertami na rzecz w aktywizowania dorosłych i społeczności lokalnej na rzecz rozwoju umiejętności stanowiących podstawę dla uczenia się przez całe życie.
- m) pozyskuje środki na funkcjonowanie LOWE;
- n) prowadzi rekrutację uczestników wsparcia w LOWE, kompletuje dokumenty zgłoszeniowe/rejestracyjne uczestników LOWE (np. formularz zgłoszeniowy, oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych i inne – w zależności od potrzeb);
- o) informuje uczestników o zasadach/terminach/godzinach poszczególnych form wsparcia;
- p) moderuje spotkania;
- q) prowadzi bieżący monitoring wsparcia edukacyjnego wg przygotowanych planów/harmonogramów wsparcia oraz bieżący monitoring dokumentacji związanej ze wsparciem edukacyjnym;

- r) odpowiada za przetwarzanie danych, o których mowa w Ustawa z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz.U. 2018 poz. 1000, ze zm.);
5. *Animatorzy LOWE* wspierają pracę Koordynatora LOWE organizując wsparcie działań LOWE na rzecz uczenia się osób dorosłych w społeczności lokalnej. W szczególności:
- a) działają aktywnie w społeczności lokalnej i otoczeniu szkoły na rzecz rozwoju LOWE i jego oferty;
  - b) realizują spotkania asocjacyjne mające na celu zintegrowane działania na rzecz rozwijania kompetencji kluczowych i zrzeszanie osób z społeczności lokalnej;
  - c) wspierają Koordynatora LOWE w prowadzeniu rekrutacji uczestników w LOWE,
  - d) wspierają Koordynatora LOWE w kompletowaniu dokumentów zgłoszeniowych/rejestracyjnych uczestników LOWE (np. formularz zgłoszeniowy, oświadczenie o przetwarzaniu danych osobowych i inne – w zależności od potrzeb);
  - e) współpracują z doradcami w zakresie partnerstwa lokalnego;
  - f) zachęcają osoby dorosłe z otoczenia do uczenia się i aktywnego samokształcenia;
  - g) współpracują z instytucjami otoczenia: organizacjami pozarządowymi, instytucjami integracji i pomocy społecznej, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz innymi;
  - h) prowadzą aktywną komunikację z uczestnikami LOWE w zakresie prowadzenia działań (w ujęciu popytowym odpowiadającym zapotrzebowaniem grupy docelowej);
  - i) wspierają Koordynatora LOWE moderując również spotkania;
  - j) pozyskują osoby i instytucje na rzecz rozwijania potencjału LOWE.
6. *Kadra trenerska LOWE* organizuje, inspirowuje, koordynuje aktywne zaangażowanie dorosłych mieszkańców w działania o charakterze społecznym, edukacyjnym, środowiskowym. W szczególności:
- a) rozwija kompetencje członków społeczności lokalnej – zwłaszcza osób dorosłych, w tym rodziców, którzy słabiej odnajdują się w relacjach społecznych i zawodowych;
  - b) wykorzystuje w pracy z osobami dorosłymi w LOWE środki i metody służące rozszerzeniu zakresu tematycznego i zróżnicowania form aktywności edukacyjnej

osób dorosłych (w tym rodziców), tak aby osoby dorosłe wychodziły poza tradycyjnie rozumianą rolę rodziców w szkole;

- c) zachęca osoby dorosłe do uczestnictwa w edukacji poprzez stosowanie w LOWE metod wykorzystujących i promujących powiązania edukacji z praktyką, tj. z naciskiem na efekty ważne dla powodzenia osobistego w połączeniu z rozwojem społeczności lokalnej;
- d) wykorzystuje w LOWE aktywizujące (nietradycyjne) metody dydaktyczne, w tym wzajemnego uczenia się osób dorosłych oraz metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi opartych na łączeniu aktywizacji edukacyjnej z aktywnością w innych zakresach służących poprawie sytuacji osobistej, rodzinnej, w tym tworzenie wzorów tzw. usług zintegrowanych, zaspokajających potrzeby lokalnej społeczności;
- e) stosuje różnorodne rozwiązania służących poszerzaniu grupy uczestników LOWE o osoby inne niż rodzice lub opiekunowie dzieci, np. dorosłych członków rodzin, sąsiadów;
- f) rozwijanie metod i narzędzi pracy z osobami dorosłymi, w szczególności w małych środowiskach lokalnych i na terenach defaworyzowanych dla aktywizowania osób dorosłych poprzez pozaformalną i nieformalną edukację w połączeniu z szerszą aktywizacją społeczności lokalnych.

- 7. Dla zapewnienia sprawnej realizacji zadań LOWE i rzetelnej obsługi uczestników LOWE i interesariuszy istnieje możliwość grupowania funkcji w zespoły określonej problematyki.
- 8. O ilości utworzonych funkcji i zespołów decyduje Koordynator LOWE, przy konsultacji z organem prowadzącym.

## § 5

- 1. Zakres realizowanych zadań przez LOWE wynika z Planu Działalności LOWE.
- 2. Plan Działalności LOWE jest przygotowywany przez Koordynatora LOWE we współpracy z Animatorami i Kadrami trenerską, na podstawie prowadzonej w środowisku lokalnym diagnozy potrzeb.
- 3. Plan działalności LOWE jest zatwierdzany przez organ prowadzący.
- 4. Nadzór nad działalnością LOWE sprawuje organ prowadzący.

## **Partnerstwo**

### **§ 6**

1. LOWE inicjuje powstawanie partnerstw lokalnych oraz w nich aktywnie uczestniczy.
2. Partnerstwa tworzone są w oparciu o porozumienia i wspólne plany działania rozwiązujące problemy zdefiniowane w diagnozie.
3. Członkostwo w partnerstwie uzyskują co najmniej:
  - a) instytucje rynku pracy,
  - b) szkoły zainteresowane rozwiązywaniem spraw społeczno-oświatowych,
  - c) izby gospodarcze,
  - d) organizacje pozarządowe,
  - e) jednostki samorządu terytorialnego.
4. Główni interesariusze LOWE to w szczególności:
  - a) powiat opolski, gminy województwa opolskiego,
  - b) właściwa Rada Rynku Pracy,
  - c) ośrodki pomocy społecznej,
  - d) Powiatowe Centra Pomocy Rodzinie,
  - e) szkoły: podstawowe, ponadgimnazjalne,
  - f) przedsiębiorcy,
  - g) Izby Rolnicze,
  - h) organizacje pozarządowe,
  - i) szkoły wyższe.

## **Postanowienia końcowe**

### **§ 7**

Niniejszy regulamin może być zmieniony w każdym czasie. Zmiana regulaminu nie może naruszać podstawowych zasad funkcjonowania Lokalnego Ośrodka Wiedzy i Edukacji. Dla zmiany niniejszego regulaminu właściwy jest tryb jego uchwalenia.